



جمعية تحفيظ
القرآن بالجموم

تقرير برامج الجمعية

للعام

2025 م



إحصائية أداء إدارات الجمعية

— لل خطة التشغيلية —

ل عام 2025 م





تقرير الشؤون التعليمية لعام ٢٠٢٥ م

الهدف: رفع مستوى الطلاب كماً وكيفاً



عدد الطلاب
المشاركين في المسابقات

المحقق	المستهدف
150	150



زيادة عدد
الطلاب عن بعد

المحقق	المستهدف
50	50



زيادة عدد
الطلاب حضوري

المحقق	المستهدف
200	200



زيادة عدد
الحفاظ الخاتمين

المحقق	المستهدف
10	10



زيادة عدد
الحلقات عن بعد

المحقق	المستهدف
4	5



زيادة عدد الطلاب المجتازين
لاختبارات المرحلة

المحقق	المستهدف
920	1000



زيادة عدد حلقات
الطلاب حضوري

المحقق	المستهدف
5	5



عدد المعلمين الحاصلين
على رخصة المعلم

المحقق	المستهدف
21.7	21.7



97%
الأداء العام

تقرير مكتب الاشراف النسوي لعام ٢٠٢٥ م

الهدف: رفع مستوى الطلاب كما وكيفاً



100%

الأداء العام



زيادة عدد الخاتمات

المحقق

50

المستهدف

50



زيادة عدد الطالبات حضوري

المحقق

330

المستهدف

330



زيادة عدد الطالبات عن بعد

المحقق

330

المستهدف

330



عدد الطالبات
المشاركات في المسابقات

المحقق

250

المستهدف

250



عدد المعلمات الحاصلات
على رخصة معلمة

المحقق

454

المستهدف

454



زيادة عدد الطالبات المجتازات
في الاختبارات المرحلية

المحقق

4500

المستهدف

4500



زيادة عدد حلقات
الطالبات حضوري

المحقق

7

المستهدف

7



زيادة عدد حلقات
الطالبات عن بعد

المحقق

5

المستهدف

5



تقرير إدارة الشؤون الإدارية لعام ٢٠٢٥ م



الأهداف: تحسين خدمة المستفيد • تطوير منظومة العمل المؤسسي • تطوير وتمكين فريق العمل • تمكين إدارة المعرفة



نسبة تحقق
معايير بيئة العمل

تحسين خدمة المستفيد

المحقق	المستهدف
30.33	33.33



نسبة رضا
الموظفين

تحسين خدمة المستفيد

المحقق	المستهدف
33.33	33.33



نسبة التحسن في درجة
مقياس العمل المؤسسي

تحسين خدمة المستفيد

المحقق	المستهدف
33.33	33.33



نسبة إنجاز دليل
عمليات الإدارات

تطوير منظومة العمل المؤسسي

المحقق	المستهدف
27	33.33



نسبة أتمتة
الأعمال الإدارية

تطوير منظومة العمل المؤسسي

المحقق	المستهدف
25	33.33



تحقيق معايير
الحوكمة

تطوير منظومة العمل المؤسسي

المحقق	المستهدف
33.33	33.33



نسبة حصول الموظف على
دورات من احتياجاته المهني

تطوير وتمكين فريق العمل

المحقق	المستهدف
33.33	33.33



نسبة تغذية
الوظائف الحيوية

تطوير وتمكين فريق العمل

المحقق	المستهدف
30	33.33



نسبة تمكين المعرفة
للموظفين

تمكين إدارة المعرفة

المحقق	المستهدف
29	33.33



نسبة توثيق وأرشفة
أعمال الموظفين

تمكين إدارة المعرفة

المحقق	المستهدف
26	33.33



تقرير إدارة الشؤون المالية لعام ٢٠٢٥ م

الهدف: تعزيز الاستدامة المالية



نسبة إعداد
التقارير المالية

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	606
المحقق	606



نسبة المصاريف
المالية

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	105
المحقق	105



استكمال النماذج
المالية إلكترونياً

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	300
المحقق	300



نسبة الالتزام
بصرف الرواتب

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	140
المحقق	140



نسبة استرداد
الضرائب

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	20
المحقق	20



متابعة إيرادات المباني
الاستثمارية شهرياً

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	36
المحقق	36



نسبة سداد
الالتزامات المالية

تعزيز الاستدامة المالية

المستهدف	86
المحقق	86



100%
الأداء العام

تقرير إدارة تنمية الموارد المالية لعام ٢٠٢٥ م

الأهداف: تعزيز الاستدامة المالية • التوسع في بناء شركات فاعلة



زيادة نمو
إيرادات الجمعية

المحقق	المستهدف
764321	1010000



العائد من الاستثمار
من أصول الجمعية

المحقق	المستهدف
1231593	940000



الزيادة في عدد
المستقطبين

المحقق	المستهدف
421563	472000



عدد الشركات الجديدة

المحقق	المستهدف
12	16



العائد المالي
من الشركات

المحقق	المستهدف
140000	140000



نسبة رضا الشركاء

المحقق	المستهدف
30	33.33



مقارنة أداء المؤشرات (نسبة الإنجاز)



زيادة نمو إيرادات الجمعية

76% !

العائد من الاستثمار من أصول الجمعية

131% ✓

الزيادة في عدد المستقطبين

89% !

عدد الشركات الجديدة

75% !

العائد المالي من الشركات

100% ✓

نسبة رضا الشركاء

90% !

94%

الأداء العام

تقرير الإعلام والعلاقات العامة لعام 2025 م

الهدف: إبراز الصورة الذهنية



99%

الأداء العام



عدد الفعاليات
والمبادرات التعريفية

إبراز الصورة الذهنية

المحقق

68.00

المستهدف

70



متوسط رضا
المستفيدين

إبراز الصورة الذهنية

المحقق

104.00

المستهدف

104



ملخص الأداء لخطة الجمعية لعام 2025م

● مقارنة نسب الأداء بين الإدارات ●





تيان
جمعية تخفيظ
القرآن بالجموم

التوصيات



من خلال تحليل التقرير وضعنا هذه التوصيات العامة للإدارات الخمس

 إدارة الموارد البشرية 3	 مكتب الإشراف النسوي 2	 إدارة الشؤون التعليمية 1
1. استمرار تطوير برامج التدريب والتطوير المهني للموظفين لتعزيز الكفاءة والجاهزية المؤسسية. 2. معالجة أي مؤشرات أداء منخفضة عبر تقييم دوري وربط البرامج التحفيزية بالنتائج الفعلية. 3. إعادة ضبط المستهدفات للعام 2026 لتكون واقعية وقابلة للقياس وفق أداء 2025.	1. تعزيز برامج الإشراف والمتابعة لضمان تحقيق الأداء الأمثل للمعلمات والطالبات ، مع التركيز على جودة التنفيذ والاستفادة من أفضل الممارسات. 2. معالجة أي مؤشرات ضعيفة من خلال تدريب ودعم إداري، وتحسين التنسيق مع الجهات المعنية. 3. نظراً لوجود ارتفاع في تنفيذ المستهدف أعلى من الخطّة، نوصي برفع المستهدفات السنوية لعام 2026 بما يتماشى مع الطاقة التشغيلية الفعلية واحتياجات الطالبات.	1. استثمار النجاحات الاستثنائية في برامج المراجعة والمسابقات لتعزيز الجودة وزيادة عدد الحفاظ والخاتمين والمعلمين المرخصين. 2. معالجة مؤشرات التعثر مثل الحلقات عن بعد والطلاب المجتازين للاختبارات من خلال متابعة دقيقة وربط الأداء بالحوافز. 3. رفع المستهدفات الواقعية لعام 2026 وفق الأداء الفعلي لعام 2025، مع التركيز على استدامة النتائج وتحسين مؤشرات الجودة.
 إدارة تنمية الموارد المالية 5	 الإدارة المالية 4	
1. نوصي المجلس بتبني المبادرات التمويلية الناجحة وتنويع مصادر الدخل لضمان الاستدامة المالية. 2. معالجة أي مؤشرات متعثرة من خلال مراجعة الجودة وتحسين التسويق والإجراءات. 3. وضع مستهدفات 2026 واقعية ومبنية على نتائج 2025، مع التركيز على الربحية والاستدامة.	1. تحسين دقة التخطيط المالي وضبط الصرف وفق الميزانية المقررة لضمان الاستدامة والشفافية. 2. معالجة أي تأخير أو ضعف في تنفيذ المصروفات من خلال تبسيط الإجراءات وتعزيز الرقابة. 3. رفع مستهدفات الإيرادات والتخطيط المالي لعام 2026 بناءً على الأداء الفعلي وتحليل الفرص.	

